

# Ersättningsrapport

## INLEDNING

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptide AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2021 respektive 2022, har tillämpats under 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2022, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i den bolagsstyrnings-

rapport som finns tillgänglig på sidorna 36–43 i årsredovisningen för 2022.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2022.

## Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5–6 i årsredovisningen 2022.

## BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Bolaget använder sin patentskyddade

PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancerceller.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas

under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

## TOTAL ERSÄTTNING VD 2022 (TSEK)<sup>1</sup>

2022	Grundlön	Fakturerade arvoden	Rörlig ersättning	Pensionskostnad <sup>2</sup>	Aktierelaterad ersättning <sup>3</sup>	Summa	Proportion fast/rörlig ersättning <sup>4</sup>
Vd, Jakob Lindberg	4 207	–	2 058	995	0	7 260	72%/28%
<b>Totalt</b>	<b>4 207</b>	<b>–</b>	<b>2 058</b>	<b>995</b>	<b>0</b>	<b>7 260</b>	<b>72%/28%</b>

1) Med undantag för Flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2022. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2022 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram Vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

3) Värdet av, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner framgår nedan i tabellen Optionsprogram VD. Personaloptionerna som intjänats under året har inte utnyttjats varvid aktierelaterad ersättning beräknas till 0 TSEK. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 407 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 5 782 TSEK.

4) Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har helt räknats som fast ersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2022. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: [oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning](https://oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning).

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 28–29 i årsredovisningen för 2022. Under år 2022 har inga avvikelser från riktlinjerna skett.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2023 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 36–43 i årsredovisningen för 2022.

#### AKTIERELATERAD ERSÄTTNING

##### Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under år 2016 infördes programmet "Personaloptionsprogram 2016/2023". Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019".

Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022".

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna ska tilldelats deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 26, "Aktierelaterade ersättningar".

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2022 motsvarade sammanlagt 3 970 011 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 4,2 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 7 815 639 aktier (d.v.s inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter, skulle medföra en utspädning av aktieägare med 8,0 procent baserat på full utspädning.

#### VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS PRESTATION UNDER DET RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅRET: RÖRLIG KONTANTERSÄTTNING

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning

a) Uppmätt prestation och  
b) faktisk ersättning

##### Mål kopplade till lansering

- Ansöka om godkännande i Europa
- Planera och genomföra EU lansering

##### Mål kopplade till strategi

- Utveckla en strategi för framtiden i USA
- Reducera kostnader
- Utveckla en strategi för finansiering

a) 75%  
b) 2 058 TSEK

#### JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT UNDER DE SENASTE TVÅ RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2022
Total ersättning till verkställande direktör <sup>1</sup>	-4 015 (-36%)	7 260
Koncernens rörelseresultat	+1 071 566	-349 350
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda <sup>1</sup> i bolaget	-1 055 (-61%)	682

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

INCITAMENTSPROGRAM VD<sup>1, 2</sup>

## INFORMATION FÖR DET RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅRET

Vd	Programnamn	Undernamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Lösenpris	Optioner 1/1-2022	Tilldelat 2022	Utnyttjat 2022	Optioner 31/12-2022	Intjänat %
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2017:1	2017-2020	18.05.2017	18.05.2020	18.05.2020	18.05.2020–18.05.2024	44,48	181 000	–	–	181 000	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2017:3	2018-2021	21.02.2018	21.02.2021	21.02.2021	21.02.2021–21.02.2025	79,77	23 190	–	–	23 190	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2018:2	2019-2022	03.05.2019	03.05.2022	03.05.2022	03.05.2022–03.05.2026	126,09	45 860	–	–	45 860	100%
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2019:3	2020-2023	02.01.2020	02.01.2023	02.01.2023	02.01.2023–02.01.2027	128,68	65 373	–	–	65 373	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2024	04.01.2024	04.01.2024–04.01.2028	169,53	34 245	–	–	34 245	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025–18.02.2029	8,93	–	255 413	–	255 413	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2021:02	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.05.2025	9,38	–	175 663	–	175 663	–
<b>Total</b>									<b>349 668</b>	<b>431 076</b>	<b>–</b>	<b>780 744</b>	<b>–</b>

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 33 971 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset uppgick till 33 830 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2022 var 9 532 TSEK.

2) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för intjäning 2022 var 407 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset för de underliggande aktierna uppgår till 5 782 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2022 var 560 TSEK.