

## **STYRELSENS REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE M.M.**

Styrelsen för Oncopeptides AB (publ) ("Oncopeptides" eller "Bolaget") har inrättat ett ersättningsutskott, vilket sedan dess konstituerande styrelsemöte den 21 maj 2019 består av ordföranden Per Wold-Olsen, Jonas Brambeck och Per Samuelsson. Ersättningsutskottet har sedan den dagen hållit åtta protokollförda möten med underhandskontakter däremellan vid behov.

Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare och tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare som antagits av årsstämman den 21 maj 2019 ("Årsstämman").

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), som ska tillämpas mellan 1 januari 2020 och 31 december 2020, lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter Årsstämman.

Under år 2019 har nya ledande befattningshavare anställts vilkas rörliga ersättning uppgått till mer än den av Årsstämman beslutade nivån på 30 procent. Avsteget från riktlinjerna gjordes för att kunna attrahera lämpliga kandidater i en internationell miljö med marknadsmässiga villkor. Utöver ovan är Ersättningsutskottet av uppfattningen att de riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare som antogs av Årsstämman har tillämpats på ett korrekt sätt samt uppfyllt sina syften och fungerat väl. Ersättningsutskottet anser vidare att Bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer ligger inom ett marknadsmässigt spann och är väl avvägda.

Oncopeptides har fyra pågående aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra anställda; "Employee option program 2016/2023", vilket implementerades 2016, "Co-worker LTIP 2017", vilket implementerades 2017, "Co-worker LTIP 2018", vilket implementerades 2018, samt "Co-worker LTIP 2019", vilket implementerades 2019. Syftet med programmen är att främja Bolagets långsiktiga intresse genom att motivera och premiera Bolagets ledande befattningshavare och andra anställda i linje med aktieägarnas intresse. Styrelsen har utvärderat programmens lämplighet och ändamålsenlighet och funnit att de fyller sitt syfte.