

## **STYRELSENS REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE M.M.**

Styrelsen för Oncopeptides AB (publ) ("Oncopeptides" eller "Bolaget") har inrättat ett ersättningsutskott, vilket sedan dess konstituerande styrelsemöte den 18 maj 2017 består av ordföranden Alan Hulme, Jonas Brambeck och Per Samuelsson. Ersättningsutskottet har sedan den dagen hållit sju protokollförda möten med underhandskontakter däremellan vid behov.

Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare och tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare som antagits av årsstämman den 18 maj 2017 ("Årsstämman").

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter Årsstämman.

Ersättningsutskottet är av uppfattningen att de riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare som antogs av Årsstämman har tillämpats på ett korrekt sätt samt uppfyllt sina syften och fungerat väl. Ersättningsutskottet anser vidare att Bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer ligger inom ett marknadsmässigt spann och är väl avvägda.

Oncopeptides har tre pågående aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra anställda; "Employee option program 2012/2019", vilket implementerades 2013, "Employee option program 2016/2023", vilket implementerades 2016, samt "Co-worker LTIP 2017", vilket implementerades 2017. Syftet med programmen är att främja Bolagets långsiktiga intresse genom att motivera och premiera Bolagets ledande befattningshavare och andra anställda i linje med aktieägarnas intresse. Styrelsen har utvärderat programmens lämplighet och ändamålsenlighet och funnit att de fyller sitt syfte.